上班時間，由你做主─由新創公司MoBagel

看彈性上班時間對公司帶來的利與弊

1. 前言

進入大學後，當上課不再需要點名，學生遲到成了常態。然而，大學儼然是個小型社會，學生會遲到，上班族亦如此。我們發現，社會上為了解決上述問題而衍生出彈性工時制度，並對彈性工時的實行為公司帶來的影響存有疑惑。因此我們想了解彈性工時對公司帶來的利與弊。首先，我們探討為何會出現彈性工時，並藉由鎖定MoBagel公司，深入分析實行彈性工時制度伴隨而來的利與弊，再由我們的觀點出發闡明我們如何看待彈性工時，最後總結全文。

二、彈性工時的出現

(一)基因造成生物鐘的不同

(二)彈性工時的來由

三、MoBagel彈性工時實行狀況

(一)公司內部行政

四、彈性工時對公司帶來的利益

(一)財務報表所呈現的數據

(二)公司產品研發效率

(三)員工心聲

五、彈性工時對公司帶來的弊端

(一)員工之間配合度問題

(二)對公司支出的影響

六、從我們的角度看彈性工時

七、結論